



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจักราช.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจักราช.....
 สถานที่ตั้ง.....๓๐ หมู่ ๔ ถนนเทศบาล ๔ ตำบลจักราช อำเภอ จักราช จังหวัด นครราชสีมา
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันเพ็ญ บุณยวานิช.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลจักราช.....โทรศัพท์.....๐๘๙๘๖๕๖๐๙๓
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pajun_๑๒@gmail.com.....LINE ID : pajun_๑๒

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๖,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๓ โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๓ โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๒ โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๒ โครงการ

| มาตรการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|-------------------------------------|---|---|--------------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-กย. ๖๘) | |
| <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>๑.โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลจักษุราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผน</p> | <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่</p> <p>๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> | <p>คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)</p> | ๑ ครั้ง | <p>๑.) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒.) บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p> <p>๓.) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง</p> | ใช้ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท | | ↔ | | | |
| <p>๒.เผยแพร่ความรู้การพัฒนาตนเองโดยใช้การหลักการเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำรงชีวิต</p> | <p>เพื่อให้บุคลากร ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> | <p>คณะทำงาน ITA/ กก. HRD</p> | ๑ ครั้ง | | จัดบูรณาการร่วมกับโครงการข้อ ๑ | | ↔ | | | |
| <p>๓.โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่/บุคลากรที่บรรจุใหม่</p> | <p>เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจระบบราชการและคุณธรรมจริยธรรม อันดีงาม</p> | <p>คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)</p> | ๑ ครั้ง | | ไม่ใช้ งบประมาณ | | | ↔ | | |
| <p>แผนย่อยที่ ๒</p> <p>๔. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วัน สำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วน ราชการอื่น</p> | <p>เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม</p> | <p>บุคลากรในโรงพยาบาล</p> | <p>บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> | <p>บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็นองค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี</p> | ไม่ใช้ งบประมาณ | ↔ | | | | |

| มาตรการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|----------------------|-------------------|--|--------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘) | |
| ๕.คัดเลือกศรีสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๘ | เพื่อคัดเลือก ยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นและเป็นงามเผยแพร่ผลงานไปยังเครือข่ายในและนอกกระทรวง | ทนาย/คณะกรรมการ HRD | บุคลากรในสังกัด | ร้อยละของหน่วยงานบุคลากรด้านพัสดุได้พัฒนาศักยภาพ | ไม่ใช้งบประมาณ | | | ↔ | | |
| ๖.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ในหน่วยงานโรงพยาบาลจักษุราชทุกรูปแบบ | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม | คณะกรรมการ HRD | บุคลากรในสังกัด | | จัดบูรณาการร่วมกับโครงการข้อ ๑ | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | |
| แผนย่อยที่ ๓ ๗.โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรและมาตรฐานกลางการบริการพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (ESB) | เพื่อส่งมอบการบริการสาธารณสุขให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ประทับใจ ปลอดภัย | คณะกรรมการ HRD | บุคลากรในสังกัด | | ๕๐๐,๐๐๐ บาท | ↔ | | | | |
| ๘.แนวทางพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | | คณะกรรมการบริหาร | บุคลากรในสังกัด | | ไม่ใช้งบประมาณ | | | ↔ | ↔ | |
| แผนย่อยที่ ๔ ๙.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA สำหรับโรงพยาบาลจักษุราช | | | | | | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | |

| มาตรการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|----------------------|---|---|----------------|---------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๗- ธ.ค.๖๗) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๘) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-กย. ๖๘) | |
| ๑๐. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วัน สำคัญ มีส่วนร่วมกับ ส่วน ราชการอื่น | เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม | บุคลากรในโรงพยาบาล | บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี องค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี | | ← | | | → | |

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ |
|--|----------------------|----------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | ๒๓๘ คน | ๒๔๑ คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | ๔ แห่ง | ๔ แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | ๒.๒ แห่ง ๒๔๑ คน | ๓ แห่ง ๒๔๑ คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | ๑ระบบ | ๑ระบบ |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน | | |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | ๒ แห่ง ๒๔๑ คน | ๒ แห่ง ๒๔๑ |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลจักษุราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.... ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม

ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒.) บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓.) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง


โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วัน สำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วน ราชการอื่น.
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมเพื่อส่งเสริมการเป็น แบบอย่างที่ดีให้บุคลากร ใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็น องค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี


โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)....โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรและมาตรฐานกลางการบริการพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (ESB)
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....เพื่อส่งมอบการบริการสาธารณสุขให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ปะทับใจ ปลอดภัย
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้รับบริการพึงพอใจ ประทับใจ การร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการเป็น ๐

คำอธิบาย : ๑.มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

จัดอบรมอย่างต่อเนื่อง และมีงบประมาณให้

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางวันเพ็ญ บุรณวานิช)
 ตำแหน่ง พ.ท.พรวิภาห์ ชื่นถนอม
 ผู้ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  (นายชยพล สุขโต)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช**
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗